

INTELIGENCIA FINANCIERA

en Head Start



Edición D

En esta edición:

- ¿Qué cosas afectan sus opciones de seguro de salud?
- La importancia del seguro de salud
- Opciones de seguro de salud
- Para más información
- En \$uma

Seguro de salud

¿Usted o alguien que usted conoce necesita un seguro de salud accesible? ¿Cómo puede encontrar un plan de seguro de salud a su alcance? ¿Y qué se considera accesible económicamente?

¿Qué cosas afectan sus opciones de seguro de salud?

- Cantidad de personas en su hogar y sus edades
- Ingreso familiar

Dependiendo de la cantidad de personas en su familia y los ingresos del hogar, usted puede calificar para un seguro gratuito o una ayuda económica para su seguro de salud.

Las personas reciben seguro médico de diferentes lugares. Los ejemplos incluyen:

- Seguro médico de su trabajo
- Medicare
- BadgerCare Plus (Medicaid del Estado de Wisconsin)
- El Marketplace (también conocido como Obamacare)
- Empresas de seguros privadas

Consulte el reverso de este boletín para obtener más información sobre estas opciones de seguro de salud.

La importancia del seguro de salud

El seguro de salud puede ayudar a lograr una atención médica accesible y mantenerlo a usted y a su familia saludables. Cuando usted no tiene seguro de salud y necesita asistencia médica, puede recibir abultadas cuentas médicas que podría tardar años en pagar. Tener un seguro de salud ayuda a cubrir el costo de las visitas médicas, las recetas u otros servicios que deben ser pagados cuando usted los utiliza.

Visite coveringwi.org o llame al 2-1-1 para encontrar ayuda local gratuita. Hay organizaciones comunitarias cercanas a usted que pueden ayudarlo a entender las opciones e inscribirse a un plan.

Información útil sobre el seguro de salud:

- Cada persona de su familia puede calificar para una opción de seguro de salud diferente.

- Los adultos jóvenes tienen la opción de permanecer en el plan de sus padres hasta que cumplan 26 años.
- Por ley, la mayoría de las personas deben tener seguro de salud o posiblemente pagarán un cargo de hasta \$2,085 o más por hogar.
- Lo más importante es aplicar y comprender a qué es usted elegible.
- Los inmigrantes legales tienen algunas opciones. Solicite y le dirán para qué califica.
- Si no califica para ninguna opción de seguro de salud, llame al 2-1-1 y solicite una clínica de salud gratuita o de bajo costo.

(Por favor tenga en cuenta: todas las opciones de seguro seguirán disponibles en el calendario 2017)

Opciones de seguro de salud

Seguro de salud de su trabajo:

Pregunte en su trabajo sobre el plan de salud más barato que cubra sólo al empleado. Si el monto mensual que paga por este plan es menos del 9,69% del ingreso de su hogar antes de los impuestos, se considera accesible. Encuentre su ingreso antes de los impuestos mirando los cheques de pago de todas las personas del hogar para el mes. **Hable con su empleador y use la Planilla de Accesibilidad (Affordability Worksheet) de coveringwi.org/learn** para saber si su plan de seguro médico es considerado accesible.

Medicare:

Usted debe tener 65 años de edad o más, O recibir el Seguro Social por Discapacidad, O estar en la etapa final de enfermedad renal. **Llame al 1-800-242-1060 o visite Medicare.gov** para obtener más información



BadgerCare Plus:

Cada persona en su casa puede calificar en un nivel de ingreso diferente. Por ejemplo: para una familia de 3 personas, un hombre es elegible si el ingreso familiar es menor a \$1,680/mes, mientras que una mujer embarazada y un niño del mismo hogar de 3 serían elegibles si los ingresos son menos de \$5,040/mes. Vaya a access.wi.gov para obtener más información.



The Marketplace:

Casi todo el mundo puede obtener un plan de mercado, pero la ayuda financiera se basa en los ingresos. **Llame al 1-800-318 -2596 o vaya a HealthCare.gov** para iniciar el proceso de solicitud.

Compruebe si el tamaño de su familia alcanza esta cantidad o menos antes de los impuestos:

Miembros de hogar	Adultos (Hombres y mujeres)	Mujer embarazada y niños
2	\$1,335/mes \$16,020/año	\$4,005/mes \$48,060/año
3	\$1,680/mes \$20,160/año	\$5,040/mes \$60,480/año
4	\$2,025/mes \$24,300/año	\$6,075/mes \$72,900/año
5	\$2,370/mes \$28,440/año	\$7,110/mes \$85,320/año

Miembros de hogar	Ingresos para asistencia financiera
2	\$5,310/mes \$63,720/año
3	\$6,670/mes \$80,360/año
4	\$8,080/mes \$97,000/año
5	\$9,470/mes \$113,640/año

Muchas familias encuentran planes con primas mensuales de entre \$0 - \$100 por mes. Inscríbase desde el 1 de noviembre al 31 de enero o dentro de los 60 días de mudarse, de un cambio en el tamaño de la familia o de la pérdida de otro seguro.

Para más información...

Contáctese con su Educador de Extensión Familiar UW- local para obtener más recursos económicos para educación. Visite www.uwex.edu/ces/cty/ para encontrar la oficina en su Condado.

Para obtener más recursos sobre el seguro de salud y cómo utilizar mejor su seguro, visite coveringwi.org.

En \$uma:

- \$ Cada persona de su familia puede calificar para una opción de seguro de salud diferente.
- \$ Si usted se queda sin seguro de salud, podría perder parte de su reembolso de impuestos.
- \$ Visite coveringwi.org o llame al 2-1-1 para obtener ayuda local gratuita para responder a sus preguntas sobre el seguro de salud.

"Money \$mart en Head Start" es proporcionado por UW-Extension Family Living como parte del Proyecto de Capacidad Financiera de Head Start financiado por Annie E. Casey Foundation y revisado por Peggy Olive, Especialista en Capacidades Financieras de UW-Madison/Extension. Autoría de Stephanie Severs, Seguro de salud alfabetización plomo, UW-Madison/Extension y Jeni Appleby, Seguro de salud especialista en alfabetización, UW-Madison/extension. Con la cooperación de la Universidad de Wisconsin, Departamento de Agricultura de los Estados Unidos y Condados de Wisconsin. Copyright © 2016 por la Junta de Regentes de la Universidad de Wisconsin. Sistema haciendor negocios como la división de Extensión Cooperativa de la Universidad de Wisconsin-Extensión. Todos los derechos reservados. La Universidad de Wisconsin-Extensión, un empleador con igualdad de oportunidades y acción afirmativa (EEO/AA), proporciona igualdad de oportunidades en empleo y programas, incluyendo los requisitos del Título VI, Título IX, y de la Ley Federal para Personas con Discapacidades en los Estados Unidos (ADA).